«Утверждён»

на заседании профкома

12. 03. 2024.

Протокол №3

Председатель

профкома:\_\_\_\_\_ /Е.П.Ануфриева/

**Профсоюз работников народного образования и науки РФ**

**Открытый (публичный) отчет**

**о проделанной работе**

**первичной профсоюзной организации**

**МОУ «Атемарская средняя**

**общеобразовательная школа»**

**Лямбирского муниципального района**

**Республики Мордовия**

**за 2023 год.**

**Общая характеристика**

**первичной профсоюзной организации**

**МОУ «Атемарская средняя общеобразовательная школа»**

На 1 января 2024 года в состав первичной профсоюзной организации входит 57 человек. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

Устав Профсоюза

Положение о первичной профсоюзной организации

Кредо профсоюзного комитета школы: «Укрепляя первички – укрепляем профсоюз, чем сильнее профсоюз, тем сильнее мы!»

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Для более успешного претворения в жизнь поставленных задач, при профсоюзном комитете были созданы и работали следующие общественные комиссии:

**Производственно-правовая комиссия**

В обязанности членов данной комиссии входила работа с локальной нормативно-правовой базой деятельности организации, контроль за ведением и правильностью оформления трудовых книжек и трудовых договоров, сверка членов профсоюза, организация информационно-методической работы, ведение делопроизводства в профкоме.

**Комиссия по защите социально-трудовых прав работников**

Члены комиссии проводили анализ распределения учебной нагрузки, расписания учебных занятий, графиков дежурств; осуществляли контроль за объективным распределением премиального фонда, проводили совместную работу с администрацией школы по созданию условий для повышения педагогического мастерства; контролировали предоставление работникам школы социальных льгот и гарантий, заложенных в коллективном договоре и отраслевом соглашении.

**Комиссия по охране труда**

Работа данной комиссии строилась на организации общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда; выполнения пунктов Соглашения между администрацией и профкомом на проведение мероприятий по охране труда; независимой экспертизе технического состояния здания, кабинетов, лабораторий, оборудования на соответствие их нормам и правилам техники безопасности; составление и согласование инструкций по охране труда; оборудование мест и комнат отдыха для сотрудников; проведение противопожарных мероприятий.

**Комиссия по работе с молодёжью**

Комиссия вела работу по привлечению молодежи к профсоюзной деятельности и членству в профсоюзе, обеспечивала повышение профессионального уровня молодых педагогов, участвовала в создании необходимых условий труда молодым педагогам, оснащенности рабочего места, в том числе современной оргтехникой, лицензионным программным обеспечением на уровне современных требований с целью закрепления их в образовательных организациях, закрепление наставников за молодыми педагогами в первый год их работы в образовательной организации, реализовывала молодежную политику профсоюза, изучала опыт, совершенствовала формы и методы работы с молодежью в организациях профсоюза.

**Комиссия по социальному страхованию**

Комиссия проводила анализ расходования средств социального страхования на оплату пособий, листов нетрудоспособности, лечение и отдых, профилактические мероприятия; собирала и оформляла заявки в фонд социального страхования на санаторно-курортное лечение детей сотрудников.

**Спортивная и культурно-массовая комиссия**

Поздравляла членов профсоюза с юбилейными, праздничными и знаменательными датами в их жизни, вела подготовку и организовала участие членов профсоюза школы в районных спортивных и культурно-массовых мероприятиях, проводила традиционные праздники в коллективе, принимала долевое участие в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства педагогов, отвечала за работу с неработающими ветеранами педагогического труда и другими работниками, занималась организацией туристического отдыха, культпоходов и т.п.

В целом, можно сделать вывод, что профсоюзному комитету школы удалось выработать наиболее оптимальную структуру плана, которая помогает обеспечить комплексность и системность в работе, отобрать те мероприятия, которые работают на положительную динамику развития коллектива в целом и каждого члена профсоюза в частности.

**Организационное укрепление первичной профсоюзной организации МОУ «Атемарская средняя общеобразовательная школа»**

За 2023 год было подготовлено и проведено 8 заседаний профсоюзного комитета и 3 собрания трудового коллектива: собрание с единой повесткой дня «Участие во всероссийской акции «В каждом живёт учитель!», собрание с повесткой дня «О представлении к награждению Почётными грамотами и Правительственными наградами учителей МОУ «Атемарская СОШ», собрание по выполнению Коллективного договора на 2021-2023 г. и обсуждению нового Коллективного договора на 2024-2026 г.

В Коллективном договоре большое внимание уделено охране жизни и труда участников образовательного процесса, контролю и выполнению в учреждениях образования нормативно-правовых документов. Прописаны льготы для членов профсоюза.

В этом же году было утверждено Положение об охране труда в МОУ «Атемарская СОШ» Лямибирского района Республики Мордовия.

Профсоюзный комитет своевременно информирует членов обо всех мероприятиях, проведенных, а также рекомендованных к проведению Республиканским комитетом профсоюза, Лямбирской районной организацией профсоюза. Своевременно обновляется нормативная документация Профсоюза. Оказывается помощь членам коллектива по трудовым и социально- правовым вопросам.

В целях укрепления первичных организаций Профсоюза проводится рейтинг профорганизаций. В 2023 году профсоюзная организация МОУ «Атемарская СОШ» заняла 1 место.

За вклад в развитие профсоюзного движения в Республике Мордовия Почётной грамотой Мордовской Республиканской организации профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия» была награждена Сизова Л. А., Почётной грамотой Республиканской организации общероссийского профсоюза образования – Фаттахова Г. Н., грамотами Лямбирской районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ – Сульдина Н. П., Митряйкина С. В., Баронова М. А.

Члены профсоюзного комитета приняли участие в Едином Профсоюзном диктанте.

**Развитие и совершенствование системы социального партнерства,**

**охрана труда.**

Актуальней становится работа первичной профсоюзной организации по конструктивному взаимодействию с представителями работодателя для решения повседневных и перспективных вопросов регулирования социально-трудовых отношений в коллективе, осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателем Трудового законодательства, включая законодательство об охране труда и других социально - значимых прав и интересов членов профсоюза. С этой целью и был принят Коллективный договор на 2024-2026 г.

Его цель - определение взаимных обязательств работников и работодателей по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и установление дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также создание более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

В коллективный договор УО включены такие разделы, как: гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора; рабочее время и время отдыха; оплата и нормы труда; социальные гарантии и льготы; охрана труда и здоровья; социальная защита молодёжи; пенсионное обеспечение; гарантии профсоюзной деятельности и обязательства выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации. Предусмотрены дополнительные оплачиваемые отпуска работникам: при бракосочетании, рождении ребенка в семье, похоронах близких, дополнительный отпуск в количестве 3-х дней работникам, не имеющим больничного листа в течение года и других случаях; неоплачиваемый отпуск продолжительностью 1 год каждые 10 лет работы; определено время (оплачиваемое - от 4 до 6 час в неделю) для поиска работы при сокращении работника, определено преимущественное право работников на оставление на работе при сокращении.

Наличие в организации Коллективного договора – четкий показатель того, что с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство. Сегодня Коллективные договора, Соглашение - единственный локальный правовой документ, защищающий интересы работника.

Руководство МОУ «Атемарская СОШ» совместно с профкомом формирует порядок установления условий оплаты труда, доплат, регулирования трудовых отношений. Устранён формализм в вопросах утверждения тарификационных списков и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников; обеспечен постоянный контроль над реализацией коллективных договоров; своевременно вносятся изменения и дополнения в коллективные договора, обращая особое внимание на наличие в них разделов по занятости работников, охране труда, молодежной политике и гарантиям профсоюзной деятельности.

Целенаправленнее стала вестись работа по охране жизни и труда участников образовательного процесса. Комиссией по охране труда  в сентябре 2023 года был проведён целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда в учебных кабинетах. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2023 году не было.

С целью защиты трудовых прав работников проведена проверка готовности зданий и сооружений учреждений образования к новому учебному году.

В 2023 году были проведены мероприятия по ОТ: приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ, проведение медосмотров – 100817 руб.

**Оплата труда работников образования**

На постоянном контроле профсоюзов находятся вопросы повышения заработной платы работников учреждений образования. Вопросы оплаты труда стали предметом обсуждений на всех совещаниях с участием профсоюзной стороны. Активную позицию проявляют члены профкомов при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда. В образовательном учреждении председатель профкома входит в состав комиссии по распределению фонда стимулирования. Определённая работа проводилась по разъяснению отдельных положений в начислении зарплаты работников профкомом, обеспечивая тем самым прозрачность в данном вопросе.

По итогам 2023 года средняя заработная плата учителей – 31 000 рублей.

Главной задачей в 2024 году является - недопущение снижения уровня реальной заработной платы педагогов, достигнутого в 2023 году.

**Правозащитная и организационная работа**

Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации осуществлялась по различным направлениям:

* внесудебная защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования;
* оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
* осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
* участие в работе по заключению коллективных договоров в учреждении образования;
* оказание помощи в оформлении документов на льготную пенсию.

В течение отчетного периода в первичную организацию профсоюза не поступило ни одной жалобы от членов профсоюза, что указывает на хорошую организацию работы по определению взаимных обязательств работников и работодателей по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

Большая работа проведена по оказанию помощи членам профсоюза в области пенсионного законодательства, а именно назначения досрочной страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

Для более успешной работы Профсоюза в 2024 году необходимо: повышение профессионального уровня профсоюзных кадров; повышение имиджа профсоюзной организации, в том числе через освещение деятельности профсоюза в средствах массовой информации, Интернет-ресурсах; обеспечение информационной открытости и доступности деятельности Профсоюза.

В рамках информационной деятельности первичная организация профсоюза использует сайт МОУ «Атемарская СОШ», что позволяет обеспечить оперативность и качество передачи информации.

Важным источником доведения информации о деятельности Профсоюза до каждого члена является профсоюзный стенд, где отражается жизнь профсоюзной организации и вышестоящих выборных органов.

Учитывая, что информирование работников об их правах и обязанностях – одно из основных направлений мотивации профсоюзного членства, в первичной организации выписывается газета «Мой профсоюз».

**Социальная поддержка членов Профсоюза и их детей.**

За последний год имеются большие проблемы с организацией отдыха и лечения работников образования. Исходя из сложившейся ситуации с COVID-19, первичная организация Профсоюза старается направить свою деятельность на сохранение здоровья работников, обучающихся и воспитанников. Несмотря на серьёзную эпидемиологическую обстановку, в этом году удалось организовать участие в профсоюзной ёлке детей 8 членов профсоюза.

Профком ежегодно участвует в организации пришкольных лагерей. В 2023 году на базе школы было организовано 3 лагеря. 80 учащихся младших классов посещали пришкольный лагерь «Улыбка», 28 старшеклассников числилось в лагере труда и отдыха «Ростки», в лагере «Юнармия» было 10 человек.

На протяжении многих лет Профсоюз активно поддерживает творчески работающих учителей. Районная организация Профсоюза является соучредителем районных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года». В 2023 году член профсоюза МОУ «Атемарская СОШ» Кипайкина О. А. стала призёром конкурса «Учитель года» .

Традиционными стали спортивные соревнования среди членов профсоюза учреждений образования района. Ежегодно во время весенних каникул проводится спартакиаду по волейболу, шашкам, шахматам, настольному теннису. В 2023 году в спартакиаде приняли участие 13 человек.

В МОУ «Атемарская СОШ» члены профкома участвуют в распределении учебной нагрузки, стимулирующей части фонда оплаты труда; осуществляют контроль и помогают в организации горячего питания школьников; рассматривают вопросы организации делопроизводства; организуют изучение и контроль выполнения нормативных документов; проводят информационную работу по деятельности вышестоящих профсоюзов и т.д. Профком принимал участие в организации месячника пожилых людей**.** Ведёт работу по выдвижению членов профсоюза к награждению.

Активное участие в организации и проведении мероприятий, посвящённых праздничным и юбилейным датам в учреждениях образования, принимает молодёжь. Вместе с тем в 2024 году необходимо активизировать работу по выявлению творческих способностей и лидерских качеств молодых педагогов; усилить обучение и информирование обо всех мероприятиях, проводимых молодёжью; при планировании мероприятий делать ставку на молодых членов Профсоюза.

**Финансовая деятельность**

В отчётный период продолжилась работа по финансовому укреплению профорганизаций, а также по эффективному и рациональному расходованию профсоюзных средств.

Уплата членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ, статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Положениемо порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Профсоюзе работников народного образования и науки РФ (Утвержденное постановлением Исполкомом Профсоюза 17 сентября 2010г № 2).

Осуществлялся контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов. Бухгалтерия представила организации профсоюза Свод начислений зарплаты и удержаний профсоюзных взносов членам профсоюза.

Реализуя уставные полномочия, первичная профсоюзная организация предпринимала меры для того, чтобы профсоюзные средства направлялись на реализацию уставных задач. Вместе с тем в расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются на культурно-массовые мероприятия. В рамках культурно-массовой работы Совет Лямбирской районной организации Профсоюза выделяет первичной профсоюзной организации денежные средства на организацию торжественных мероприятий, посвященных празднованию Дня Учителя – 10 600 руб., 8 Марта – 11400 руб., Нового года – 28 500 руб., юбилейным датам работников – 2000 рублей, материальную помощь нуждающимся – 1000 руб. и др.

В предстоящий период предстоит продолжить работу по рациональному и эффективному расходованию средств профсоюзного бюджета, больше внимания уделять оздоровлению и отдыху членов профсоюза.